

Коллективный договор, изменение, дополнение
 зарегистрирован в ФТСН Симферопольского р-на
(исполнительное управленческое учреждение администрации
 муниципального образования Республики Крым)

Регистрационный номер 128
 «___» _____ 20___ года
(дата регистрации)

начальник ФТСН
(без замечаний (с замечаниями))
(подпись) О.Л. Кобылка
МП (Ф.И.О.)

Принято
 на собрании трудового коллектива
 Протокол № 23
 от «22» 12 2017 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №1

к коллективному договору муниципального бюджетного
 дошкольного образовательного учреждения

«Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
 «Детский сад «Теремок» пгт. Гвардейское» Симферопольского района
 Республики Крым»

(МБДОУ «Детский сад «Теремок» пгт. Гвардейское»)

на 2015-2017 годы

(№ 12 от «29» мая 2015 г.)

Зарегистрировано: Департаментом труда и социальной защиты
 населения администрации Симферопольского района

Регистрационный номер 128

От «22» января 2017г.

Рекомендации регистрирующего органа

Начальник департамента
 труда и социальной защиты населения
 администрации Симферопольского района _____ О.Л.Кобылка

Работодатель и профсоюзный комитет договорились:

1. Заключить Дополнительное соглашение № 1 к коллективному договору на 2015 - 2017 годы о продлении его действия на 2018 - 2020 годы.
2. Внести в коллективный договор следующие изменения:

В названии коллективного договора слова и цифры «на 2015-2017 годы» заменить словами и цифрами «на 2018-2020 годы»;

в разделе «Общие положения»

п. 1.16. изложить в следующей редакции:

«Коллективный договор вступает в силу с 01 января 2018 года и действует до 31 декабря 2020 года;

в разделе «Развитие социального партнёрства»

п. 4.24. изложить в следующей редакции:

«Работодатель обязуется информировать работников об источниках и размерах фондов оплаты труда, структуре заработной платы, размерах средней заработной платы по образовательному учреждению, выплат компенсационного и стимулирующего характера;

в разделе «Охрана труда»:

дополнить п. 6.7. «Разработать Положение о системе управления охраной труда в образовательном учреждении, обеспечить его исполнение в соответствии с Приказом Минтруда России от 19.08.2016г. №438;

п. 6.1.2. Работодатель выделяет средства на выполнение мероприятий по охране труда в размере не менее 2,0 процентов от фонда оплаты труда и не менее 0,7 процента от суммы эксплуатационных расходов на содержание образовательного учреждения;

в разделе «Социальные гарантии, льготы и компенсации» дополнить пунктами:

п. 5.2.8. Обеспечить получение работниками образовательного учреждения материальной помощи на оздоровление к отпуску не менее

должностного оклада (ставки заработной платы) в пределах фонда оплаты труда;

п. 5.3. обеспечить возмещение расходов педагогических работников, руководителя и заместителей руководителя образовательного учреждения, проживающих и работающих в сельской местности, на оплату жилых помещений, их отопления и обеспечения электроэнергией в соответствии со ст.25 Закона Республики Крым от 06.07.2015г. №131 – ЗРК «Об образовании в Республике Крым»;

п. 5.4. С целью поднятия престижа педагога, закрепления педагогических кадров на селе принять участие в разработке программных мероприятий, направленных на социальную поддержку сельского педагога, в т.ч. обеспечение жильём;

в разделе: «оплата и нормирование труда» внести изменения:

п.4.2. Внести в Положение о системе оплаты труда работников МБДОУ «Детский сад «Теремок» пгт. Гвардейское» изменения и дополнения.

Председатель
МБДОУ
«Детский сад
«Теремок»
пгт Гвардейское»
Земельная



Заведующий
МБДОУ «Детский сад
«Теремок» пгт
Гвардейское»
Красно



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ДЕТСКИЙ САД «ТЕРЕМОК» ПГТ. ГВАРДЕЙСКОЕ»
СИМФЕРОПОЛЬСКОГО РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ КРЫМ**

ПРИКАЗ

От 14.08.2017г.

пгт.Гвардейское

№ 145а

*О внесении изменений и дополнений в
положение о системе оплаты труда работников МБДОУ*

В соответствии со статьёй 41 Закона Республики Крым от 29 мая 2014 года № 5-ЗРК «О системе исполнительных органов государственной власти Республики Крым», Постановлением Совета министров Республики Крым №301 от 01.06.2017г.

Приказываю:

Внести в Положение о системе оплаты труда работников МБДОУ «Детский сад «Теремок» пгт Гвардейское» следующие изменения:

В приложении к положению:

1. В пункте 1.3:

абзацы:

«коэффициент уровня управления - относительная величина, зависящая от занимаемой должности, отнесенной к 1 - 4 уровням управления;

компенсационные выплаты - выплаты, обеспечивающие оплату труда в повышенном размере работникам организации, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, на работах в местностях с особыми климатическими условиями, а также иные выплаты;

стимулирующие выплаты - выплаты, предусматриваемые с целью повышения мотивации работников организации к качественному результату, а также поощрения за выполненную работу;»

изложить в следующей редакции

«коэффициент уровня управления - относительная величина, зависящая от занимаемой должности, отнесенной к 1 - 3 уровням управления;

компенсационные выплаты - выплаты, обеспечивающие оплату труда в повышенном размере работникам организации, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, а также иные выплаты;

стимулирующие выплаты - выплаты, предусматриваемые с целью повышения мотивации работников организации к качественному результату труда, а также поощрения за выполненную работу;».

2. Пункт 1.6 изложить в следующей редакции:

«1.6 Формирование годового фонда оплаты труда производится с учетом достижения целевых показателей, предусмотренных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

3. Пункт 1.7 исключить.

4. В пункте 2.1 слова «(без коэффициента за квалификационную категорию)» исключить.

5. Таблицу 1 пункта 2.6 изложить в следующей редакции:

Уровень образования руководителя, специалиста, служащего	Размер базового коэффициента
Высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему итоговую аттестацию, квалификации (степени) «специалист» или квалификации (степени) «магистр», квалификации (степени) «бакалавр»	1,80
Среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование (при наличии диплома)	1,50
Среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих)	1,30
Среднее общее образование	1,10
Основное общее образование	1,00

6. В таблице 2 пункта 2.7:

6.1. Строку 1.2. изложить в следующей редакции:

1.2. Работа педагогического работника за выполнение функций по работе с семьями воспитанников (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,1
---	-----

6.2. После строки 1.8 дополнить строками 1.9 - 1.12 следующего содержания:

1.9. Руководителям образовательной организации (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,3
1.10 Заместителям руководителя образовательной организации и главным бухгалтерам (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,3
1.11 Руководителям структурных подразделений (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,3
1.12. Служащим и прочим специалистам (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,3

6.3. После строки 2.8 дополнить строками 2.9 - 2.12 следующего содержания:

2.9. Руководителям образовательной организации (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,3
2.10 Заместителям руководителя образовательной организации и главным бухгалтерам (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,3
2.11 Руководителям структурных подразделений (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,3
2.12. Служащим и прочим специалистам (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,3

6.4. После строки 3.3 дополнить строками 3.4 - 3.7 следующего содержания:

3.4. Руководителям образовательной организации (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,3
3.5. Заместителям руководителя образовательной организации и главным бухгалтерам (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,3
3.6. Руководителям структурных подразделений (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,3
3.7. Служащим и прочим специалистам (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,3

6.5. Строку 4.3. изложить в следующей редакции:

4.3. Работа педагогического работника, связанная с выполнением обязанностей классного руководителя, куратора (коэффициент применяется на ставку работы)	0,15
---	------

6.6. После строки 4.4 дополнить строками 4.5 - 4.10 следующего содержания:

4.5. Работа педагогического работника (коэффициент применяется по факту нагрузки) в группах для детей с ограниченными возможностями здоровья	0,45
4.6. Мастерам и прочим педагогическим работникам (кроме п.4.4.) (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,3
4.7. Руководителям образовательной организации (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,3
4.8. Заместителям руководителя образовательной организации и главным бухгалтерам (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,3
4.9. Руководителям структурных подразделений (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,3
4.10. Служащим и прочим специалистам (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,3

6.7. После строки 5.7 дополнить строками 5.8 - 5.14 следующего

содержания:

5.8. Руководителям образовательной организации (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,6
5.9. Заместителям руководителя образовательной организации (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,5
5.10. Руководителям структурных подразделений, главным бухгалтерам (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,3
5.11. Служащим и прочим специалистам (кроме профессорско-преподавательского состава) (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,3
5.12. Педагогические работники:	
Методист	0,4
Концертмейстер	0,6
5.13. Профессорско-преподавательскому составу: (коэффициент применяется по факту нагрузки)	
Профессор	1,25
Доцент	1,1
Старший преподаватель	0,9
Преподаватель	0,6
Зав. кафедрой	1,25
Декан	1,25
5.14. Научно-педагогическим работникам:	
Главный научный сотрудник (коэффициент применяется по факту нагрузки)	1,1
Ведущий научный сотрудник	1,0
Старший научный сотрудник	0,9
Научный сотрудник	0,2
Младший научный сотрудник	0,1

6.8. После строки 6.4 дополнить строками 6.5 - 6.8 следующего содержания:

6.5. Руководителям образовательной организации (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,3
6.6. Заместителям руководителя образовательной организации и главным бухгалтерам (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,3
6.7. Руководителям структурных подразделений (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,3
6.8. Служащим и прочим специалистам (кроме профессорско-преподавательского состава) (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,3
6.9. Методистам (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,6

7. В пункте 2.8:

7.1. Абзац «- коэффициента за квалификационную категорию;»

исключить.

7.2. Абзацы:

«- коэффициента за государственные награды, правительственные награды РФ, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым, за ведомственные награды, звания, знаки отличия в труде РФ, СССР, РСФСР, Украины.»

Коэффициент квалификации для работников образовательных организаций устанавливается путем суммирования коэффициента за квалификационную категорию, коэффициента за ученое звание, коэффициента за государственные награды, правительственные награды РФ, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым, ведомственные награды, звания, знаки отличия в труде РФ, СССР, РСФСР, Украины.»

изложить в новой редакции:

«- коэффициента за государственные награды, правительственные награды РФ, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым, за ведомственные награды, звания, знаки отличия в труде РФ, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым.»

Коэффициент квалификации для работников образовательных организаций устанавливается путем суммирования коэффициента за ученое звание, коэффициента за государственные награды, правительственные

награды РФ, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым, ведомственные награды, звания, знаки отличия в труде РФ, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым.»

7.3. Подпункт 2.8.1 и таблицу 3 исключить.

7.4. Подпункт 2.8.3 изложить в новой редакции:

«2.8.3. Коэффициент за государственные награды, правительственные награды РФ, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым, за ведомственные награды, звания, знаки отличия в труде РФ, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым устанавливается руководителям, служащим и специалистам образовательных организаций.

Размер коэффициента за государственные награды, правительственные награды РФ, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым, за ведомственные награды, звания, знаки отличия в труде РФ, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым указан в таблице 5.

Размер коэффициента за государственные награды, правительственные награды РФ, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым, за ведомственные награды, звания, знаки отличия в труде РФ, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым

Таблица 5

Основание для установления коэффициента

Размер коэффициента за государственные награды, правительственные награды РФ, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым, за ведомственные награды, звания, знаки отличия в труде РФ, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым,

	Республики Крым <*>
Государственные награды (высшие звания, ордена, медали, знаки отличия, почетные звания), правительственные награды (медали, грамоты, благодарности) РФ, СССР, РСФСР, Украины, в том числе:	
высшие звания	0,50
ордена, медали, знаки отличия почетные звания:	0,40
"Народный..."	0,40
"Заслуженный..."	0,30
почетные грамоты, благодарности РФ, Украины, СССР, РСФСР	0,05
Государственные награды Автономной Республики Крым, Республики Крым, в том числе:	
ордена, медали, знаки отличия почетные звания:	0,30
"Народный..."	0,25
"Заслуженный..."	0,20
почетные грамоты, благодарности	0,05
Ведомственные награды, звания, знаки отличия в труде (медали, почетные знаки, нагрудные знаки, почетные спортивные звания, спортивные звания, почетные грамоты, грамоты, благодарности) министерств и ведомств РФ, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым в том числе:	
медали	0,25
нагрудный знак "Почетный работник..." Почетные спортивные звания:	0,20
"Заслуженный мастер спорта..."	0,20

"Заслуженный тренер..."	0,20
Спортивные звания:	
"Мастер спорта международного класса..."	0,15
"Мастер спорта..."	0,10
"Гроссмейстер..."	0,10
...ные нагрудные знаки	0,05
почетные грамоты, грамоты, благодарности	0,05

<*> Коэффициент за государственную, правительственную награду Российской Федерации, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым устанавливается при наличии у работника учреждения государственной, правительственной награды Российской Федерации, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым. Коэффициент за ведомственную награду, звание, знак отличия в труде устанавливается при наличии у работника учреждения ведомственной награды, звания, знака отличия в труде, соответствующих профилю учреждения или выполняемой работе.

При наличии нескольких оснований для установления коэффициента за государственные награды (высшие звания, знаки особого отличия, ордена, медали, знаки отличия), правительственные награды (медали, грамоты, благодарности) РФ, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым, ведомственные награды, звания, знаки отличия в труде (медали, почетные знаки, нагрудные знаки, спортивные звания, почетные грамоты, благодарности) РФ, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым коэффициент устанавливается по одному из оснований в максимальном размере.».

8. В пункте 5.1:

8.1. Абзац «- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;»

изложить в следующей редакции:

«- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;».

8.2. Абзац «- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями» исключить.

9. Пункт 5.2 изложить в следующей редакции:

«5.2 Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации по результатам аттестации рабочих мест.».

10. Раздел 6 изложить в следующей редакции:

«6. Стимулирующие выплаты

6.1. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Республики Крым в пределах фонда оплаты труда.

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы.

6.2 К стимулирующим выплатам относятся следующие виды выплат:

6.2.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:
надбавка за интенсивность труда;
премия за высокие результаты работы;

премия за выполнение особо важных и ответственных работ.

Конкретный размер выплаты за интенсивность и высокие результаты определяется в процентах от должностного оклада или тарифной ставки (оклада) работника или в абсолютном размере. Порядок установления выплаты закрепляется локальным нормативным актом образовательной организации (с учетом рекомендаций, предусмотренных письмом Министерства образования и науки Российской Федерации от 20 июня 2013 года № АП-1073/02). Выплата устанавливается на срок не более одного года.

6.2.1.1. Размеры надбавки за интенсивность устанавливаются руководителем в пределах фонда оплаты труда на основании представлений руководителей структурных подразделений учреждения по согласованию с представительным органом работников.

При установлении надбавки следует учитывать:

- интенсивность и напряженность работы;
- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения;
- выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей.

6.2.1.2. Премия за высокие результаты работы.

Размеры премии за высокие результаты работы устанавливаются руководителем в пределах фонда оплаты труда на основании представлений руководителей структурных подразделений учреждения по согласованию с представительным органом работников.

При установлении премии следует учитывать:

- стабильно высокие показатели результативности работы;
- применение в работе передовых методов труда, высокие достижения в работе, сложность выполняемой работы.

6.2.1.3. Премия за выполнение особо важных и ответственных работ.

Размеры премии за выполнение особо важных и ответственных работ устанавливаются руководителем в пределах фонда оплаты труда на основании представлений руководителей структурных подразделений учреждения по согласованию с представительным органом работников.

Премия за выполнение особо важных и ответственных работ выплачивается работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда. Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу.

Максимальным размером премии за выполнение особо важных работ и проведение мероприятий не ограничивается.

6.2.2. Выплаты за качество выполняемых работ:

премия за образцовое выполнение государственного задания;

надбавка за наличие квалификационной категории.

6.2.2.1. Размеры премии за образцовое выполнение государственного задания устанавливаются руководителем в пределах фонда оплаты труда на основании представлений руководителей структурных подразделений учреждения по согласованию с представительным органом работников.

Премия за образцовое выполнение государственного задания устанавливается в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности деятельности работников, утвержденными локальными нормативными актами образовательной организации.

В качестве критериев для оценки качества деятельности работников используются индикаторы, указывающие на их участие в создании и использовании ресурсов образовательной организации (человеческих, материально-технических, финансовых, технологических и информационных).

Индикатор должен быть представлен в исчислимом формате (в баллах, единицах, штуках, долях, процентах и пр.) для эффективного использования в качестве инструмента оценки деятельности.

Оценка деятельности с использованием индикаторов осуществляется на основании статистических данных, результатов диагностик, замеров, опросов и пр.

Инструменты оценки (критерии, типы работы и индикаторы, оценивающие данный критерий, вес индикатора) устанавливаются в

исходимости от принятых показателей анализа деятельности образовательной организации.

Порядок установления выплаты закрепляется локальным нормативным актом образовательной организации.

6.2.2.2. Надбавка за наличие квалификационной категории устанавливается в размере от базовой единицы:

- специалистам;
- руководителям образовательных организаций (по педагогической деятельности).

Размер надбавки за квалификационную категорию указан в таблице 10.

Таблица 10

Размер надбавки за квалификационную категорию

Основание для установления коэффициента	Размер надбавки за квалификационную категорию	
	В образовательных организациях, кроме организаций высшего профессионального образования и дополнительного профессионального образования	В образовательных организациях высшего профессионального образования и дополнительного профессионального образования
1	2	3
Квалификационная категория (по педагогической деятельности):		
высшая категория	0,35	0,35
первая категория	0,20	0,20

Квалификационная категория по научной деятельности:			1,10
	главный научный сотрудник		1,00
	ведущий научный сотрудник		0,90
	старший научный сотрудник		0,20
	научный сотрудник		0,10
Квалификационная категория (по педагогической деятельности):			1,25
	профессор		1,10
	доцент		0,90
	старший преподаватель		0,60
	преподаватель		
Квалификационная категория (прочие специалисты, кроме педагогических работников):			0,20
	ведущий	0,20	0,15
	старший	0,15	0,10
	первая категория	0,10	0,05
	вторая категория	0,05	0,05

Молодым специалистам из числа педагогических работников установить надбавку в размере 0,10 от базовой единицы до момента прохождения работником первой аттестации.

6.2.3. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет:
надбавка за выслугу лет;

надбавка за стаж непрерывной работы.

Установление выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет или изменение ее размера проводится со дня достижения соответствующего стажа,

Если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаж, дающем право на соответствующие выплаты.

6.2.3.1. Выплата педагогическим и научно-педагогическим работникам за выслугу лет устанавливается в размере от базовой единицы:

при выслуге лет свыше 3 лет - 10%;

при выслуге лет свыше 10 лет - 25%;

при выслуге лет свыше 20 лет - 40%.

Основным документом для определения стажа педагогической работы является трудовая книжка работника.

Стаж педагогической работы должен быть подтвержден записями в трудовой книжке; может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителей соответствующих образовательных организаций, скрепленных печатью, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учета личного состава, табельные книги, архивные описи и так далее). Справки должны содержать данные о наименовании образовательной организации, о должности и времени работы в этой должности, о дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе.

Периоды работы, входившие в стаж педагогической работы до вхождения Республики Крым в состав Российской Федерации, учитываются при определении выплаты педагогическим работникам за выслугу лет.

6.2.3.2. Надбавка работникам (кроме педагогических и научно-педагогических работников) за стаж непрерывной работы в отрасли образования устанавливается в размере от базовой единицы:

при наличии стажа непрерывной работы свыше 3 лет - 5%;

при наличии стажа непрерывной работы свыше 10 лет - 15%;

при наличии стажа непрерывной работы свыше 20 лет - 25%.

Основным документом для определения стажа работы является трудовая книжка работника.

Стаж работы должен быть подтвержден записями в трудовой книжке; может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителей соответствующих образовательных организаций, скрепленных печатью, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учета личного состава, табельные книги, архивные описи и так далее). Справки должны содержать данные о наименовании образовательной организации, о должности и времени работы в этой должности, о дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе.

Периоды работы, входившие в стаж работы до вхождения Автономной Республики Крым в состав Российской Федерации, учитываются при определении надбавки за стаж непрерывной работы в отрасли.

6.2.4. Премияльные выплаты по итогам работы:

премия по итогам работы за месяц;

премия по итогам работы за квартал;

премия по итогам работы за год.

Премия по итогам работы за период (за месяц, квартал, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда с учетом эффективности труда работников в соответствующем периоде, определяемой на основе показателей и критериев оценки эффективности труда, включая оценку качества и полноты оказываемых услуг. При премировании может учитываться как индивидуальный, так и коллективный результат труда.

Размеры и условия осуществления выплаты премии по итогам работы для всех категорий работников учреждения устанавливаются в коллективном договоре, локальных нормативных актах, принимаемых с учетом мнения представительного органа работников на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы.

Максимальным размером премия по итогам работы не ограничивается.

При определении размеров выплат по итогам работы учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие замечаний и предупреждений руководителей);
- достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- участие в выполнении важных работ, общественно значимых мероприятий.

Премияльные выплаты по итогам работы выплачиваются в пределах установленных бюджетных ассигнований, лимитов бюджетных обязательств бюджета Республики Крым и средств, поступающих от иной приносящей доход деятельности. Конкретный размер премияльных выплат по итогам работы определяется в процентах от должностного оклада или тарифной ставки (оклада) работника или в абсолютном размере. При увольнении работника по собственному желанию до истечения календарного месяца премия по итогам работы за месяц выплачивается пропорционально отработанному времени.

Порядок установления премияльных выплат по итогам работы определяется локальным нормативным актом образовательной организации».

11. В пункте 7.2. абзац:

«уволенному по собственному желанию, в том числе в связи с выходом на пенсию»

заменить абзацем следующего содержания:

«при увольнении по собственному желанию, в том числе в связи с выходом на пенсию.».

12. Пункт 8.2 изложить в следующей редакции:

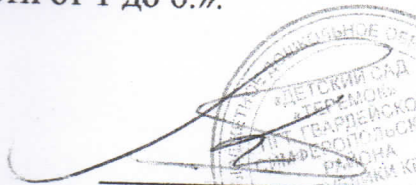
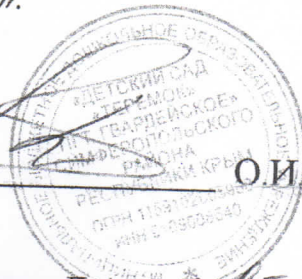
«8.2 Должностной оклад, компенсационные, стимулирующие, социальные

руководителю образовательной организации устанавливаются
полнительного органа государственной власти Республики Крым,
общего функции и полномочия учредителя в соответствии с
положением.».

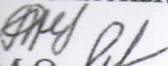
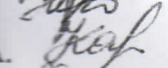
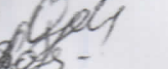
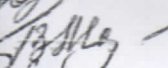
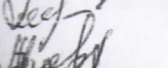
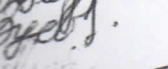
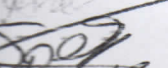

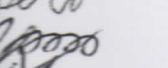
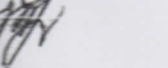

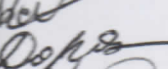
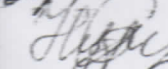
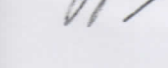
пункт 8.4 изложить в следующей редакции:








конкретный предельный размер соотношения между среднемесячной
платой руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров
и других руководителей организаций и среднемесячной заработной платой работников
организаций (без учета заработной платы соответствующего
руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется
исполнительным органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя
образовательной организации в кратности от 1 до 6.».

Заведующий МБДОУ


О.И.Краско


накомлены:


М.О.
В.
Ю.
А.
С.
А.














Мартыненко Л.А. 
Сеитя Р.Э. 
Арбузов А.В. 
Гнедых Ю.М. 
Рассказов А.А. 
Рогаль В. 
Рогаль С. 

КОПИЯ
ВЕРНА


О.И.Краско

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575943

Владелец Краско Оксана Ивановна

Действителен с 25.02.2021 по 25.02.2022